Generar valor más allá del enunciado.

Tenemos 1000 historias que contar

#22 / septiembre-diciembre 2012

OCPECUADOR

noticias

OCPECUADOR

V A L O R E S

COMPROMISO

Compromiso con la seguridad,
la comunidad y el ambiente.

RESPETO

Respeto a la Ley, a la autoridad,
a nuestros colaboradores
y a todos con quienes nos relacionamos.

INTEGRIDAD
TRANSPARENCIA

Integridad y Transparencia
en la ejecución de todas nuestras actividades.

L E A L T A D
TRABAJO EN EQUIPO

Lealtad y trabajo en equipo
para el logro de nuestros objetivos.

CONTENIDO

4 EDITORIAL

NOTA GRÁFICA
5 EL RESTAURANT DE DOÑA CLEO

6 FOTO NOTICIAS

TEMA CENTRAL
7 EL BIENESTAR INTEGRAL DEL COLABORADOR, UN OBJETIVO EN OCP

PERFIL
10 UN BOMBERO MUY 'BERRACO'
Patricio Rodríguez

PÁGINA GRÁFICA
12 OCP ENTREGA CRUDO AL BUQUE Nº 1000 DE SU HISTORIA

ESPECIAL
14 EL LEGADO DE SIMÓN BUSTAMANTE CÁRDENAS

COLABORACIÓN
17 PROCESO DE EVALUACIÓN 360° LÍDER EXTRAORDINARIO

RESPONSABILIDAD SOCIAL
18 OCP CREA NUEVAS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

AMBIENTE
20 LA FUNDACIÓN ECOFONDO Y EL CORREDOR BIOLÓGICO TROPI-ANDINO

22 EN BREVE

ANALOGÍAS GRÁFICAS
23 Conozca datos curiosos y comparaciones interesantes.

OCPECUADOR noticias

Una producción de
OCP Ecuador, 2012

Colaboraciones
Iván Guerrero / SSA
Hernán Hinojosa / SSA
Patricio Rodríguez / SSA
Gilberto Orozco / Mantenimiento Terminal Marítimo
Mario Hernández / Terminal Marítimo
Danilo Silva y Ernesto Eduardo Briones / Ecofondo
Sofía Rosero / HPI
Juan Carlos Ochoa / Senapro

Sus comentarios y sugerencias son importantes, por favor remítalos a:
María Isabel Parra,
mparra@ocp-ec.com
y a María Gabriela Borja,
mborja@ocp-ec.com

Búsquenos en:
OCP Ecuador S.A.
@OCPEcuador
www.ocpecuador.com

EDITORIAL

GENERAR VALOR MÁS ALLÁ DEL ENUNCIADO

Para OCP Ecuador la creación de valor económico, social y ambiental no es un fin, sino un camino hacia la sustentabilidad. Creemos que una empresa exitosa es aquella que contribuye a desarrollar el país mediante su trabajo eficiente, honesto y transparente más allá del cumplimiento de la ley y las regulaciones.

En OCP los pilares estratégicos de la empresa son parte de la vida cotidiana. En este número observaremos acciones que en el día a día muestran cómo se puede generar valor económico para el país, valor ambiental y social.

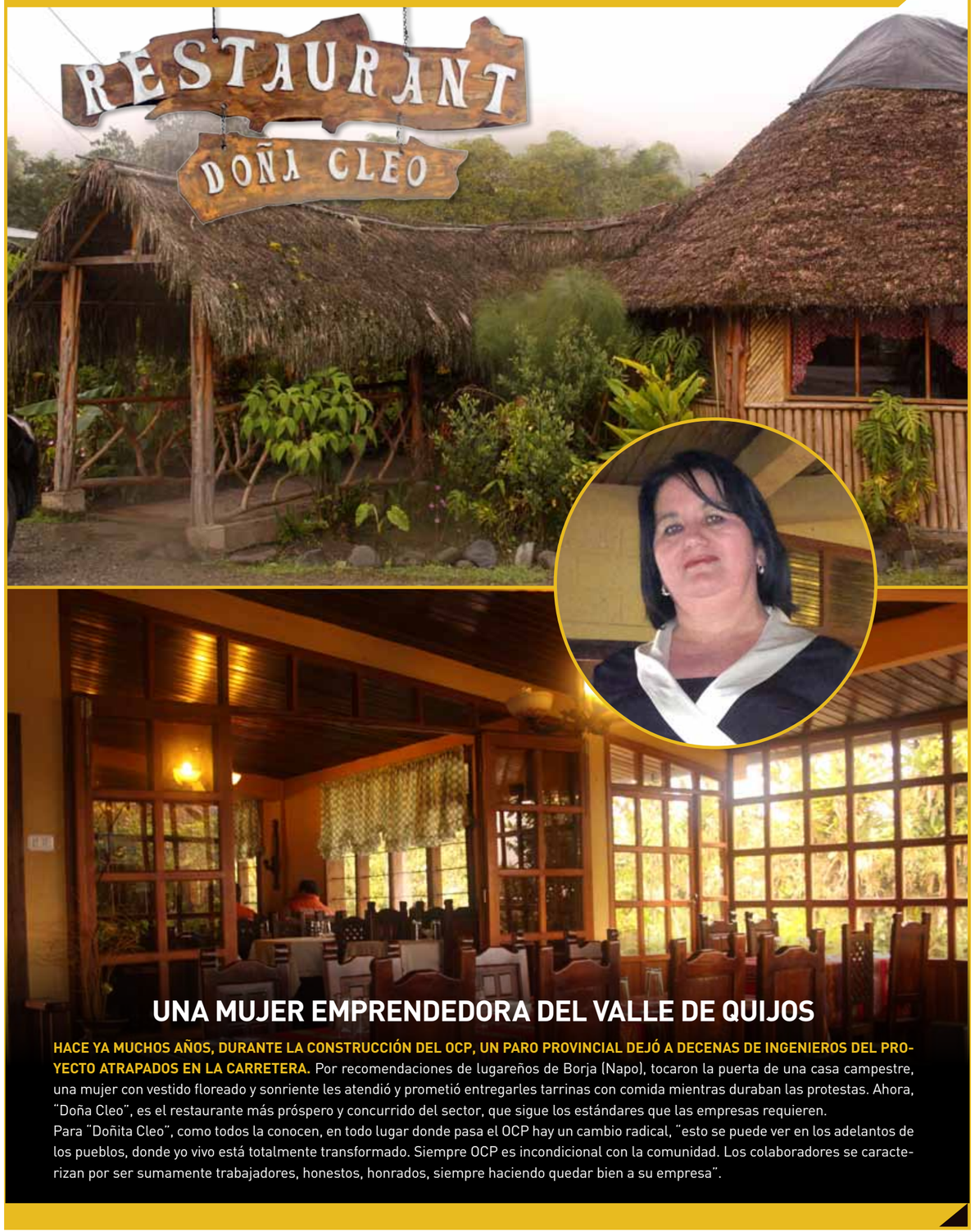
En casa, en la familia OCP, la responsabilidad con los colaboradores es el punto de partida frente a cualquier otra actividad que se pueda realizar puertas afuera. El buscar su bienestar no se limita a un sitio de trabajo o a capacitación, los vemos en forma integral.

Un colaborador no puede estar tranquilo y satisfecho si su entorno, su familia, no lo está. Paso a paso hemos avanzado en esta integración que involucra a las parejas e hijos para que se sientan parte de OCP, podemos decirlo sin faltar a la modestia: lo hemos logrado.

Así como hemos conseguido integrar a varios actores de la sociedad para trabajar en el bienestar de las comunidades, ONG´s, movimientos civiles, Gobiernos Autónomos Descentralizados, trabajan junto a la empresa para conseguir el desarrollo de las poblaciones.

Procesos lentos pero totalmente sustentables en el tiempo. Acciones que involucran a la empresa no solo como aportante sino como partícipe de esos proyectos que repercuten positivamente en la vida de nuestros colaboradores, vecinos, proveedores y todos aquellos grupos con los cuales trabajamos día a día.

NOTA GRÁFICA



UNA MUJER EMPRENDEDORA DEL VALLE DE QUIJOS

HACE YA MUCHOS AÑOS, DURANTE LA CONSTRUCCIÓN DEL OCP, UN PARO PROVINCIAL DEJÓ A DECENAS DE INGENIEROS DEL PROYECTO ATRAPADOS EN LA CARRETERA. Por recomendaciones de lugareños de Borja (Napo), tocaron la puerta de una casa campestre, una mujer con vestido floreado y sonriente les atendió y prometió entregarles tarrinas con comida mientras duraban las protestas. Ahora, "Doña Cleo", es el restaurante más próspero y concurrido del sector, que sigue los estándares que las empresas requieren.

Para "Doñita Cleo", como todos la conocen, en todo lugar donde pasa el OCP hay un cambio radical, "esto se puede ver en los adelantos de los pueblos, donde yo vivo está totalmente transformado. Siempre OCP es incondicional con la comunidad. Los colaboradores se caracterizan por ser sumamente trabajadores, honestos, honrados, siempre haciendo quedar bien a su empresa".

OCP y EP Petroecuador

PRIMER EJERCICIO EN CONJUNTO

En Santa Rosa, provincia del Napo, personal de OCP Ecuador, el Sistema de Oleoducto Transecuatoriano (SOTE) y del Poliducto de EP Petroecuador realizaron el primer ejercicio en conjunto para coordinar acciones en caso de emergencias. Esta práctica se realizó a las orillas del río Bombón.

OCP FUE ANFITRIÓN

DE LOS OPERADORES DE PERFORACIÓN

OCP Ecuador a través del Departamento de Seguridad, Salud y Ambiente fue anfitrión de la septuagésima reunión de LADS (Asociación Latinoamericana de Operadores de Perforación) Capítulo Ecuador. Dentro de la agenda OCP presentó al auditorio dos temas centrales: quienes somos dentro del sector hidrocarburífero y las lecciones aprendidas del evento de fuerza mayor de Santa Rosa con su plan de remediación.

OCP PARTICIPÓ EN LA

4ta JORNADA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Dirección del Seguro General de Riesgos del Trabajo y La Unidad Provincial de Riesgos del Trabajo Esmeraldas invitaron a nuestra empresa a participar de la 4ta Jornada de Seguridad y Salud en el Trabajo realizada entre el 18 y 20 de octubre por el Día Mundial de la Seguridad e Higiene en el Trabajo. La empresa a través del Departamento de SSA participó de estas jornadas con las charlas: "Evaluación de riesgos laborales en buques e instalaciones marítimas" y "Vigilancia de la salud en trabajadores que realizan actividades submarinas".

Hijos de nuestros colaboradores conociendo más sobre el lugar de trabajo de sus padres...

EL BIENESTAR INTEGRAL DEL COLABORADOR, UN OBJETIVO EN OCP

La empresa realiza acciones destinadas al desarrollo de sus colaboradores con el fin de conseguir un equilibrio entre su vida laboral y familiar.

Unas chicas con acento extranjero nos reciben en la entrada, a unos cuantos pasos un señor con una amplia barba y un chaquetón rojo espera sentado; pero, se adelanta un musculoso hombre verde - escoltado por dos vaqueros y "Linterna Verde"- que dan la bienvenida a los departamentos Legal y Responsabilidad Social de la empresa. Parecen imágenes surgidas de un sueño pero no lo son, formaron parte de la "Casa Abierta" que la empresa organizó para los hijos de sus colaboradores.

Cada dos años se solicita que cada área de OCP Ecuador -en las oficinas de Quito- realice una presentación informal sobre qué trabajo hacen diariamente; su público: niños y niñas de 4 a 12 años de edad. Es así como los colaboradores de la compañía, sin importar sus cargos, se convierten en superhéroes, banqueros, funcionarios de aduanas, productores en un set de televisión, miembros de una nave espacial, payasos o parte de las películas más taquilleras. Así explican de qué manera funciona la adquisición de repuestos, el área de finanzas, sistemas, comunicaciones, contraloría, etc.

Esta actividad no es aislada, forma parte de una política de Bienestar Integral o Wellness que adoptó OCP desde hace varios años. En esta nueva tendencia la empresa muestra interés por su colaborador no solo en lo laboral, sino también por su salud, por su parte financiera y por el bienestar familiar.

Los resultados son evidentes los colaboradores tienen un compromiso con la empresa y se sienten "bien tratados", aumentando así su productividad.

EL BIENESTAR INTEGRAL DEL COLABORADOR, UN OBJETIVO EN OCP

Un día lleno de alegría y diversión.

La rotación de personal en OCP fue de 5.33% durante el 2011 mientras que el promedio de antigüedad es de 5.3 años, para un a empresa de 10 años de existencia es una cifra muy halagadora.

"Esta iniciativa nos motiva a nosotros, motiva a nuestros hijos, nos une como familia. Nuestros hijos al ver cómo trabajamos se unen más a la empresa".

Marco Bonilla, coordinador del Derecho de Vía de OCP.

Al buscar que el talento permanezca a mediano y largo plazo se refuerzan aspectos que buscan un equilibrio entre la vida personal y profesional de los colaboradores. Así, no solo existe una preocupación por las necesidades laborales del colaborador como capacitación, remuneración, herramientas de trabajo, sino que también por sus necesidades personales.

Existen además, talleres familiares, los cuales están destinados a fortalecer los lazos familiares, personales y laborales. El colaborador junto con su familia disfrutan de un taller de integración en el que se resaltan los valores, de esta manera se consigue una unión entre la empresa y los seres queridos de sus colaboradores.

Charlas para las parejas, talleres teórico prácticos y vivenciales sobre valores, talleres de manejo de riesgos, talleres de primeros auxilios, medicina preventiva, son algunas de las actividades destinadas exclusivamente para los familiares de los colaboradores de OCP. De esta forma se complementan los conceptos ya recibidos por ellos en la empresa, reforzando el conocimiento en la propia casa, sobre todo en lo referente al cuidado de la salud.

Otra actividad en la que participan es en la visita a una de las estaciones del oleoducto de crudos pesados. Allí se les explica a los hijos y parejas cómo funciona el sistema de transporte, esta actividad da grandes resultados, genera entusiasmo por el trabajo que realizan los colaboradores, observando estas labores, no sintiéndolas ajenas.

Esas actividades junto a muchas otras han creado un sentimiento de pertenencia del colaborador con la familia OCP. Cuando existen nuevas propuestas u oportunidades laborales este bienestar recibido pesa en el entorno familiar para la toma de una decisión.

"A mi me parece muy chévere, me gusta, siempre le digo a mi mami que me lleve. Cuando explican cosas me gusta, así me gusta más lo de aquí y podría trabajar aquí".

Estefanía, hija de Iván Guerrero, especialista en Seguridad Industrial y Controles de Procesos.

Estado de salud: *en cada estación del oleoducto existe un gimnasio y un control médico constante para todos aquellos colaboradores que tienen turnos de 14 días de trabajo y 14 de descanso.*

Trabajo Social: *si algún miembro de la familia de los empleados en campo se enferma o tiene un problema recibe un soporte por parte de Recursos Humanos, quienes se encargan de atender el requerimiento de inicio a fin, el colaborador puede estar tranquilo de esta forma porque tiene el respaldo de la empresa. Que no se sienta ausencia del colaborador que está en campo, que la familia no se sienta desprotegida.*

Equipo de carreras: *se formó un equipo de carreras que hasta el momento ha participado en 5 competencias como la Últimas Noticias, Lucha Contra el Cáncer y Liga. OCP contrata un entrenador quien les guía paso a paso durante la semana.*

Horarios flexibles: *la empresa brinda opciones de horarios a sus colaboradores por el pico placa, el Verano y durante la última semana de diciembre.*
Taller para familias: se enfatiza los valores familiares, corporativos y la integración familiar e intrafamiliar.

Patricio Rodríguez actualmente es instructor en la escuela de bomberos Texas A&M en Estados Unidos y especialista en seguridad de OCP Ecuador.

UN BOMBERO MUY 'BERRACO'

De niño soñó con ser médico o superhéroe; su destino era combatir incendios, como aquel del Pozo Cononaco que duró 12 días.

De los nacidos bajo el signo de Aries se dice que son pioneros, valientes, les gusta la aventura, los retos y que apoyan siempre las buenas causas. Este podría ser un resumen de la vida de Patricio Rodríguez, especialista de Seguridad Salud y Ambiente de OCP.

Patricio es introvertido, de pocas palabras y de mirada aguda. Sus compañeros lo estiman por su extenso conocimiento en el campo de la Seguridad y Salud ocupacional. Suele ser severo en el cumplimiento de las normas, siempre de una sonrisa franca y frecuente cuando se conversa con él sobre cualquier otro tema.

Aunque aclara que no tiene sueños frustrados, de niño quería estudiar medicina y cuidar de las personas que lo rodeaban, como a su abuelo ciego, a quién sirvió desde temprana edad como lazarillo, ayudante, acompañante y cómplice. La vida no le dio la oportunidad de seguir esa profesión; sin embargo le compensó con una carrera que le ha dado grandes satisfacciones.

Recuerda con una sonrisa por qué lo eligieron para trabajar en OCP. El entonces Gerente de Operaciones, de origen colombiano, había iniciado un proceso de selección de personal muy exhaustivo, la cantidad de personas con experiencia en Seguridad y ambiente eran muchas; sin embargo, buscaba un plus, algo más, así se lo explicó: "quiero un berraco que me apague los incendios y de entrenamiento al personal".

Es así que el próximo 17 de diciembre Patricio cumplirá 10 años como colaborador de la empresa.

Este conocimiento en combate en incendios no llegó gratis. El "bicho" le picó en 1992 cuando asistió como alumno a su primera escuela de incendios en Texas A&M, la sexta universidad más grande de los Estados Unidos, considerada como uno de los 20 institutos de investigación más importantes de ese país.

Al poco tiempo de seguir ese curso tuvo, literalmente, una prueba de fuego. Trabajaba en ese entonces en Petroproducción cuando se produjo el incendio en el Pozo Cononaco 19 a causa de una bolsa de gas; según la prensa, las llamas alcanzaron los 20 metros de altura. A pesar de sus esfuerzos no logró apagarlo. Fue así como conoció a los expertos mundiales en apagar incendios petroleros, "los Diablos Rojos", de quienes adquirió una gran experiencia.

Según Patricio esos eran otros tiempos, "en las décadas de los 80's y 90's la seguridad no era una fortaleza en los campos petroleros existentes (…), por lo que normalmente había por lo menos un incendio y/o un accidente semanal, desde el de un pozo, incluido la torre de reacondicionamiento y otros menores de generadores, de equipos de suelda, etc. Paradójicamente allí es cuando tuve la oportunidad de practicar el combate de incendios reales. En la actualidad las exigencias de seguridad han hecho que los incendios, antes considerados normales en una operación, hoy sean la excepción".

Cómo se lo pidieron, aparte de su gestión en Seguridad, Salud y Ambiente en el Terminal Marítimo en Esmeraldas, da charlas, cursos, entrenamientos y simulacros de incendios en todas las estaciones, capacitando así a sus compañeros con base a sus conocimientos.

No se limita a OCP, cada año dicta un curso anual de Escuela de Incendios en el campo de entrenamiento de la Refinería de Esmeraldas, en el cual participan tanto colaboradores como invitados de otras instituciones, incluido el Cuerpo de Bomberos.

Esta experiencia como instructor la obtuvo gracias a que se convirtió en instructor de la escuela de bomberos de la Universidad de Texas A&M en donde anualmente forma a futuros bomberos que combatirán incendios industriales en Estados Unidos y otras partes del mundo.

Es así como Patricio ha realizado sus principales sueños en el país que ama y protege día a día compartiendo sus conocimientos, realizando así parte de otro sueño de niño: ser superhéroe, como en las historietas que leía en Latacunga.

"En la actualidad las exigencias de seguridad han hecho que los incendios, antes considerados normales en una operación petrolera, hoy sean la excepción"

Patricio Rodríguez

- *Nació en Latacunga el 3 de abril de 1964.*
- *Está casado con María Herrera, licenciada en Ciencias de Educación. Tiene tres hijos: María José (24 años), Mirko (20 años) y Juan (16 años). Sus mascotas: 2 gatos y un perro callejero.*
- *Sus especializaciones: curso Superior en Seguridad Integral en Madrid, cursos anuales de Bomberos y Respuesta a Emergencias Químicas y Ambientales en la Universidad de Texas A&M. Instructor de la Escuela de Bomberos de Texas A&M.*
- *Sus mentores: su abuelo, sus padres y Dios.*

Patricio durante su capacitación en Texas.

OCP ENTREGA CRUDO AL BUQUE Nº 1000 DE SU HISTORIA

económico
social
ambiental

Con el crudo pesado entregado a “Avor”, OCP Ecuador ha despachado más de 465 millones de barriles a embarcaciones con destinos finales como: Chile, Perú, Tailandia, Japón y Estados Unidos.

OCP Ecuador S.A. alcanzó una cifra histórica de buques cargados. Después de 10 años de operación, el buque No. 1000 fue cargado. AVOR, proveniente de la República de Malta, con una capacidad para 750 mil barriles de crudo, recibió 378 mil barriles de crudo pesado este 12 de Octubre.

El proceso de carga a buque empieza una vez que este arriba a Esmeraldas y emite el aviso en el cual indica que el tanquero está listo para realizar la carga en nuestro terminal. Se inicia la maniobra de aproximación y amarre de este a la boya de OCP.

Para esto participan 3 remolcadores, una lancha pequeña y un bote para los buzos. El buque queda asegurado a la boya con un cabo de 6 pulgadas de espesor y 55 metros de largo en cuyo extremo tiene una cadena de 74 mm que se la iza al tanquero y queda asegurada a su proa.

Una vez conectadas las mangueras, se abren manualmente las válvulas de los tanques abordo y del múltiple de válvulas del tanquero. Las válvulas de las boyas y la de control de flujo son operadas desde la sala de control en tierra para dar inicio a la carga.

Un tanquero se carga en promedio en 24 horas a partir de la aproximación y amarre a la boya.

En 10 años se han cargado más de 465 millones de barriles, que han significado más de 26 mil millones de divisas por monetización de reservas y 340 millones de dólares pagos puntualmente al Estado en calidad de impuestos.

"Aquel que obtiene una victoria sobre otro hombre es fuerte, pero quien obtiene una victoria sobre sí mismo es poderoso".

Lao Tse

EL LEGADO DE SIMÓN BUSTAMANTE CÁRDENAS

Al cumplirse un año de su partida, para OCP Ecuador es un honor y un orgullo rendirle tributo a un hombre que marcó a todos quienes tuvimos la dicha de conocerlo.

SIMÓN BUSTAMANTE CÁRDENAS es y será siempre un ejemplo de compromiso, respeto, integridad, transparencia, lealtad y trabajo en equipo. En palabras de algunos amigos íntimos, familiares y compañeros de trabajo, presentamos esta historia y los pasos que dio este hombre que marcó la vida de muchas personas.

Wilson Gutiérrez Marín, Miembro de la Academia de Historia y amigo cercano de Simón nos cuenta:

"El Ing. Simón Bustamante, inicia su vida pública en El Chaco. Él conoció la Región Amazónica siendo un infante, en la década de los años 40; le produjo gran impresión la geografía, la naturaleza, las montañas, los ríos, y sobre todo, las personas, sus anécdotas e historias.

Su naturaleza, la biodiversidad, los profundos silencios de la selva, el tremendo esfuerzo de sus habitantes por sobrevivir, su alma fue derivando hacia una especie de contemplación religiosa y búsqueda de espiritualidad.

En 1952, estando todavía en quinto año del Colegio La Salle, recibe el encargo del Gobierno Nacional, presidido por el Dr. Galo Plaza Lasso, y del Ministerio de Gobierno, para venir y fundar, como parroquias, a Virgilio Dávila y a El Chaco. En ese entonces en el valle del Quijos solamente existían dos parroquias: Papallacta, antiquísima, más antigua que la colonización española, con una población netamente indígena y Baeza.

Emprendió el viaje junto a un compañero de colegio, Marcelo Rivadeneira. El ingreso fue largo, difícil. Llegaron en vehículo hasta la laguna de Papallacta, luego, en la parroquia, alquilaron dos caballos para llegar hasta Baeza. Consiguieron uno; se turnaron: a ratos montados, a ratos a pie. Así arribaron a Baeza después de dos días de haber salido de Quito. Continuaron el viaje a pie desde Baeza por un camino muy estrecho. En Borja ya existía un pueblito formado, fundado y auspiciado por don Guillermo Vinueza y otros ciudadanos. Allí conoció Simón a un gran amigo y futuro compadre suyo, don Julio César Jiménez; él se ofreció llevarlo hacia El Chaco. Los llevó por Salahonda. Eso significaba pasar el cable de don Carlos Acosta, con una buena mantaca, sobre por el río Quijos.

A Simón no le quedó otra alternativa que pasar porque debía cumplir la comisión; medio amarrado y medio ayudado logró, con su amigo, pasar el cable y arribar a El Chaco. Este caserío ni siquiera se acercaba a parecerse un pueblo. Encontró pocas chozas construidas de caña con techo de hojas, todas diseminadas sin un trazado de población.

Al llegar se dispuso convocar a la gente tocando el churo hacia abajo, a Santa Rosa; hacia arriba, donde está Chontaloma; hacia el otro lado del Quijos. Efectivamente, la gente se reunió en asamblea y lo primero que le plantearon es que no aceptaban al recién nombrado teniente político, señor Luis Rodrigo Benítez, cuyo nombramiento Simón portaba.

Simón, joven colegial, asumió un grave compromiso. Por un lado, con decisión la muchedumbre no quería aceptar a la nueva autoridad y por otro lado estaba un nuevo teniente político amenazador, quien decía que si no le posesionaba le metía preso, que para eso tenía policía.

Venciendo estas dificultades después de hacerles ver que es importante se constituya la parroquia, el día jueves 28 de febrero de 1952, Simón Bustamante establece, en nombre del Gobierno de la República del Ecuador, la parroquia El Chaco y procede a suscribirse un acta."

Su hijo, Mauricio Bustamante, continúa: "Y es que resulta increíble imaginar a un muchacho de 17 años de edad, de la ciudad capital y de una posición social y económica más bien acomodada, ofrecer su esfuerzo y su vida a una causa que para otros era solo un mito, entregar los mejores años de su vida a una región que, amortiguada de tanto olvido, abrazó con amor a quien lo sirvió con coraje y pasión.

Una cualidad de mi padre es que sabía cómo seducir a sus enemigos hasta eliminar cualquier pasajera animadversión. Fue paciente con quienes fueron duros con él y fue duro con quien tuvo que serlo.

Lógicamente cometió errores y tuvo momentos de flaqueza igual que cualquiera de nosotros, pero supo obtener fortaleza de cada una de aquellas pruebas, convirtiéndose cada vez en un mejor ser humano, en un magnífico esposo, padre inmejorable, ciudadano de primera y cristiano de palabra y de obra.

"Siempre he dicho, cuando he tenido la oportunidad de ejercer funciones legislativas representando a la provincia de Napo, que yo no soy un Diputado a tal o cual Congreso. Yo soy un Diputado vitalicio, en el sentido que mi compromiso es absolutamente de por vida. Desde niño fue mi anhelo consagrarme enteramente a la Región Amazónica a través de mi profesión, a través de los cargos. Y así ha sido, gracias a Dios."

Símón Bustamante

Simón Bustamante Cárdenas en su trabajo con la comunidad.

"Por dónde pasa OCP suceden cosas buenas" dice el eslogan de la compañía, y él verdaderamente disfrutó el haber sido uno de los ejecutores de esas cosas buenas. No creo que olvidemos fácilmente la cara de satisfacción con la que llegaba a casa después de inaugurar una escuelita, de efectuar un aporte para alguna institución de beneficencia, de entregar una ambulancia o un equipo médico para algún hospital del sector, de ayudar a alguna congregación de Misioneros en una de sus fundamentales obras de apoyo social, de haber presenciado el lanzamiento de un esfuerzo cultural, y de haber cambiado con ello la suerte de tantas familias en situación de necesidad.

Y es que para él, el OCP fue mucho más que un tubo transportando petróleo, fue la gran oportunidad de servir al país, de llegar a la gente, de compartir vivencias profundas con sus compañeros, de devolver al Oriente, en obras, lo que la industria hidrocarburífera le extrae de sus entrañas. Es decir, fue la ocasión propicia de poner en práctica uno de los grandes principios que guiaron su vida: ¡primero el ser humano!"

Andrés Mendizábal, Presidente Ejecutivo de OCP y compañero de trabajo de Simón nos dice: "Si hubo algo que identificó y definió a Simón Bustamante Cárdenas desde los distintos cargos y funciones, tanto en el sector público como privado, fue su vocación de servicio, sus ideales siempre estuvieron enfocados a mejorar las condiciones de vida de las personas, lo que le impulsó a trabajar con perseverancia en la búsqueda y desarrollo de proyectos de gran magnitud y de beneficio nacional.

Simón no retrocedía ante los obstáculos, por el contrario, cuando estos se presentaban acopiaba fuerza y arremetía sin jamás perder de vista el objetivo final.

En su paso por OCP, como Director de Asuntos Corporativos, fue pionero en responsabilidad social y gracias a su gran experiencia y espíritu creativo pudo generar y apoyar grandes iniciativas en beneficio de las comunidades aledañas al oleoducto, las cuales son evidentes con solo levantar la mirada, en especial en su amada Amazonía.

Simón ha dejado un derrotero claro con su vida. Sus obras buscaron siempre hacer bien al prójimo, nunca esperó algo a cambio, esa es su huella, esa, la memoria que de él guardaremos sus amigos de OCP."

> ***"El busto del Ing. Simón Bustamante Cárdenas levantado en la ciudad de El Chaco justifica porque aquel fue un personaje que fundó algunas poblaciones del alto Napo y emprendió con la vialidad hacia la región amazónica desde la parroquia Papallacta."***
>
> Wilson Gutiérrez Marín

Por todo esto, un acto solemne realizado en la ciudad de El Chaco en octubre, fue el escenario para el develamiento de un busto en su honor ubicado en el parque principal de esta ciudad. Estuvieron presentes sus familiares, Autoridades, amigos y compañeros de OCP, generando gran emoción a todos los presentes, pues hemos inmortalizado el legado que este gran hombre nos dejó.

Por Sofía Rosero. Consultora HPI

PROCESO DE EVALUACIÓN 360°
LÍDER EXTRAORDINARIO

LEALTAD
TRABAJO EN EQUIPO

Son 4 años en los que OCP invierte en Procesos de Evaluación 360°. Las intervenciones de Evaluación de 360° buscan conocer y revelar de forma aproximada cual es la Identidad Pública con la que cada uno de los colaboradores define el grado de acogida que genera y a través del cual impulsa sus proyectos dentro la organización.

El hacer consciente nuestra Identidad Pública nos permite asumir el desafío de corregirla y afinarla. Nuestra Identidad Pública es la expresión de cómo somos en la opinión de otras personas dentro de las cuales estamos incluidos nosotros mismos. La Identidad Pública es el reflejo de mi forma de ser expresado por las opiniones que los demás verbalizan sobre mí.

El Proceso de Evaluación 360° Líder Extraordinario se enfoca en desarrollar liderazgo a partir de las fortalezas evidenciadas de cada evaluado.

La herramienta Líder Extraordinario es de Zenger/Folkman y es representada en Ecuador por Human Perspectives International. Este programa muestra el resultado de una investigación con 200.000 gerentes en todo el continente y permite realizar una evaluación a los participantes y compararlos con los parámetros registrados por los mejores gerentes de América en 16 comportamientos asociados con el éxito.

Este tipo de Procesos de Evaluación permite construirnos y diseñarnos a nosotros mismos a partir de nuestra capacidad de intervención y acción sobre los resultados mostrados. Ninguno de nosotros es de una forma fija y determinada, el principal desafío de los seres humanos se constituye en "inventarnos" a nosotros mismos diseñando el tipo de colaborador que aspiramos ser en el día a día.

Autor: SOFIA ROSERO/HPI

El programa Líder Extraordinario ayuda a los gerentes a ser mejores líderes a través de:

- ***La aplicación de un enfoque de entrenamiento cruzado para el desarrollo del liderazgo.***
- ***La comprensión de cómo los mejores líderes pueden duplicar las ganancias y mejorar el clima en la organización.***
- ***La utilización de feedback de 360 grados para identificar las fortalezas clave para cada rol.***
- ***La creación de un plan de desarrollo orientado a la acción que facilita el establecimiento de metas.***
- ***Aprender a aplicar del liderazgo en las tareas del día a día.***

económico
social
ambiental

Los agricultores de Esmeraldas junto al personal de OCP luego de la capacitación.

OCP CREA NUEVAS OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

Talleres de capacitación para agricultores, impulso a los colegios técnicos y la creación de un colegio para bomberos, son parte de las labores de generación de valor social de OCP.

Desde hace un año, siete asociaciones de Gonzalo Pizarro (Sucumbíos) se unieron para ser capacitados en habilidades técnicas de agricultura. OCP Ecuador les dotó de las herramientas necesarias para su nueva actividad agrícola (Recuadro2).

Hace siete años el Colegio Ángel Barbisotti con el apoyo de OCP pudo construir sus nuevas instalaciones en Isla Piedad (Esmeraldas) para enseñar carreras técnicas a jóvenes con riesgo de violencia. Ahora, la empresa es un cliente del Colegio, cuyos alumnos elaboraron pupitres para otras escuelas del sector.

Estas actividades productivas y de educación forman parte de la visión de la empresa en Responsabilidad Social. OCP Ecuador busca constantemente la generación de alianzas estratégicas que permita movilizar a las comunidades en la búsqueda de oportunidades de desarrollo para sí mismas. Un ejemplo de ello es el Cuerpo de Bomberos de Esmeraldas. El comandante José Vivero impulsó la creación de un lugar moderno para que los bomberos de toda la provincia puedan capacitarse sin salir de la provincia, con los consiguientes costos de traslados; lo que limitaba la actualización que podía recibir su personal.

Desde el año pasado se inició la construcción de este edificio en el sector de Vuelta Larga, uno de los sectores menos favorecidos al Sur de la ciudad. La idea del comandante Vivero es tener un lugar que integre al Cuerpo de Bomberos con la población, la edificación trae beneficios directos a los pobladores y provincia.

La obra ubicada en el sur de la ciudad, está comprendida en tres etapas: la primera inversión fue de 10 mil dólares, una posterior de 16 mil dólares y la última asciende a 20 mil dólares, dinero que fue invertido por OCP.

Hasta el momento se han invertido 370 mil dólares para el Cuartel Escuela de Bomberos. El cuartel tiene 960 metros cuadrados de construcción que abarca: el área administrativa, la oficina de la Comandancia Provincial de Bomberos, la sala de capacitación, los dormitorios para hombres y mujeres, el comedor, la cocina, las baterías sanitarias, la sala de internet, la piscinas, la cubierta de la parte exterior y el área de atención al público.

La infraestructura existente permitió la realización de seminarios de capacitación en este año, las clases de formación se iniciarán también en este 2012.

A la par, esta obra sirve para dar cursos de natación a los niños del sector de San Rafael, Vuelta Larga y de Las 50 casas. También dio hospedaje al club de Chefs del Ecuador, que en mayo preparó un ceviche de camarón para 8.000 personas, considerado hasta el momento el más grande del mundo.

OCP apoyó este proyecto, a los agricultores de Gonzalo Pizarro, al Colegio Barbisotti y a la comunidad de Chaflú, porque cree que el contribuir al desarrollo del país mediante su trabajo eficiente, honesto y transparente más allá del cumplimiento de la ley y las regulaciones implica también la generación de valor social para las comunidades circundantes a lo largo de los 485 kilómetros del recorrido de su trazado.

En el recinto de Chaflú, provincia de Esmeraldas, los agricultores soñaban con el Cacao. A pesar de que la provincia tiene cultivos diversos, ellos apuestan a que este tipo de cultivo les va a permitir tener una mejor calidad de vida.
OCP Ecuador quiso aterrizar este pedido y fue así que se puso en contacto con una organización con cerca de 20 años de experiencia en el manejo del Cacao.
La Fundación "Conservación y Desarrollo" tomó el reto de formar desde lo básico a estos 100 agricultores; ahora, seis meses después, cada agricultor fue formado en talleres y recibió ayuda técnica en su finca.
Conservación y Desarrollo los guía para la construcción de un invernadero con una capacidad de hasta 100.000 plantas de Cacao. Ahora cada agricultor podrá construir un invernadero en su finca y vender plantas y semillas.
Se estima que en dos años la producción de Cacao en el sector va a ser sostenida, en ese momento podrán asociarse con ganaderos de la provincia para cumplir el sueño de un chocolate propio de la región.

En el cantón Gonzalo Pizarro, provincia de Sucumbíos, siete asociaciones se unieron por medio de la Junta Parroquial, su fin es complementar sus fuentes de ingresos. Desde hace un año la Junta Parroquial gestionó cursos y talleres de capacitación para que los ganaderos de la zona puedan utilizar sus fincas también para la agricultura. OCP Ecuador participa de este cambio de actividad económica con la entrega de las herramientas necesarias para que cada asociación pueda crear sus proyectos. Actualmente ya tienen un invernadero turístico en el sector del Reventador. La idea es reactivar el cultivo de la naranjilla que se adapta bien a los terrenos que no son utilizados para la ganadería.

El EcoFondo es el mayor fondo económico destinado exclusivamente a la conservación ambiental en Ecuador. Este fondo está destinado a financiar proyectos de conservación, capacitación e investigación ambiental.
El EcoFondo nació de la decisión de las empresas OCP Ecuador S.A. y EnCana Corporation de apoyar esfuerzos locales y comunitarios financiando proyectos de conservación y preservando el patrimonio natural del Ecuador.

El EcoFondo se ha propuesto muchos retos para lograr durante su existencia, sin duda alguna, el mayor es el de apoyar a la conservación de la biodiversidad ecuatoriana mediante el mejoramiento de la conectividad biológica entre áreas protegidas y bosques protectores, principalmente en las ubicadas dentro de un área de hasta 10 km. a cada lado del Oleoducto de Crudos Pesados (OCP).

En pocas palabras el concepto de corredor biológico o ecológico implica mantener o construir una conectividad funcional entre zonas protegidas y áreas con una biodiversidad importante, con el fin de contrarrestar la fragmentación de los hábitats. Esta conectividad está en función de lograr que las especies, poblaciones, individuos y genes puedan movilizarse con cierto grado de seguridad de una zona a otra de acuerdo a sus requerimientos de vida y permanencia.

Con el aumento de la población, el aumento en la demanda de los recursos naturales y la construcción de infraestructura, las áreas naturales y protegidas se convierten cada vez más en islas rodeadas por mosaicos de territorios transformados por infraestructura, producción o deforestación que van aislando a las áreas protegidas donde las especies se encuentran atrapadas. Por ende, empiezan a haber procesos de reproducción y cruce genético entre individuos a menudo relacionados, produciendo a mediano plazo un empobrecimiento de la salud genética de las poblaciones. Para que los procesos naturales y evolutivos que produjeron la alta biodiversidad ecuatoriana se mantengan, es imprescindible establecer un cierto movimiento de individuos entre las diferentes reservas que permita un periódico reingreso de nuevos genes a las poblaciones aisladas.

LA FUNDACIÓN ECOFONDO Y EL CORREDOR BIOLÓGICO TROPI-ANDINO

económico
social
ambiental

Por Ernesto Eduardo Briones, MSC. EcoFondo

La Fundación EcoFondo es consciente de esa problemática así como del hecho de que los ecuatorianos requeriremos cada día de mejores y más eficientes sistemas de producción e infraestructura para mejorar la vida de todos. El reto que hemos asumido entonces es el de diseñar, fomentar e implementar mecanismos que, promoviendo el mejoramiento de la calidad de vida y del uso del suelo, mejoren también la posibilidad de supervivencia de los individuos, representantes de nuestra fauna nativa cuando se muevan entre áreas naturales.

Como es evidente la búsqueda de estrategias viables para lograr esa integración entre el ser humano y la naturaleza -que permita a los animales atravesar diferentes tipos de paisajes hasta llegar a un nuevo refugio o una nueva zona de vida- es de por si un reto de grandes proporciones. Es necesario integrar procesos y realidades sociales, culturales, ambientales, institucionales y económicas encontrados en el territorio por donde pasa el corredor, a las necesidades que tendrían los animales durante su peregrinación.

Para lograr el éxito, la Fundación EcoFondo ha emprendido un largo y continuo proceso de levantamiento y generación de información multitemática que nos permite identificar para cada zona, la estrategia más viable para integrar las necesidades humanas a las necesidades de nuestra biodiversidad y construir así el Corredor Biológico Tropi-Andino, como una novedosa y eficiente estrategia para lograr la conservación de nuestra biodiversidad a largo plazo.

El Corredor Tropi-Andino fundamenta su importancia en que su consolidación apoya a muchas especies de gran relevancia para el País, como es el caso de tapires andino y amazónico, osos de anteojos, jaguares, pumas, nutrias, venados, tortugas terrestres y marinas, aves en peligro como el cóndor y el águila arpía, entre otros miles de especies que se verán beneficiadas por el mejoramiento de la conectividad biológica, proveyendo además a esas especies de un mecanismo eficiente de adaptación en el inminente escenario de cambio climático al que los seres humanos hemos envuelto a nuestro planeta.

EN BREVE

OCP: mejor empresa en control de corrosión de Latinoamérica

El 16 de julio del 2012, en Lima, Perú, la Asociación Nacional de Ingenieros en Corrosión (NACE), sección Latinoamérica, premió a OCP Ecuador como mejor empresa de la región.

Este premio es entregado a la organización que realizó una contribución sobresaliente en el campo de la ingeniería de la corrosión durante varios años o una contribución tecnológica de gran importancia en el campo de la corrosión.

En el LATINCORR 2012 participaron profesionales involucrados en el control de la corrosión a nivel industrial, investigadores, académicos, estudiantes y profesionales de organismos reguladores. Es considerado el evento de control de corrosión industrial más importante de Latinoamérica y a nivel mundial el segundo en importancia después del NACE ANNUAL CONFERENCE.

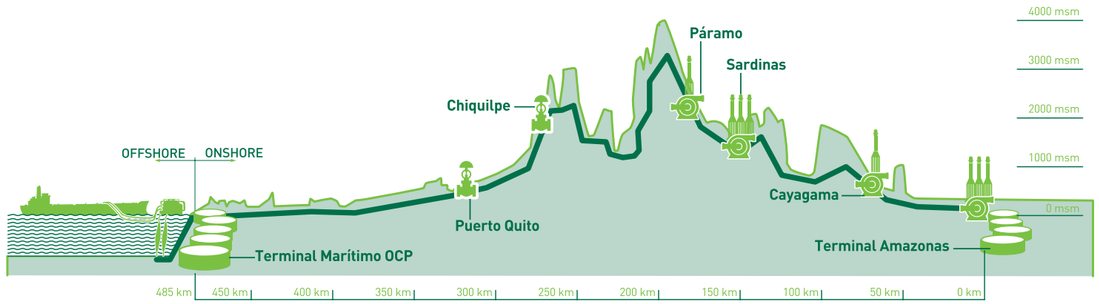
ACUERDOS

OCP y Petroecuador

AFIANZAN SU COOPERACIÓN

El día 21 de junio del 2012, en la ciudad de Quito, el ingeniero Marco Calvopiña, gerente general de EP PETROECUADOR; y el ingeniero Andrés Mendizábal, presidente ejecutivo de OCP Ecuador; firmaron dos acuerdos específicos entre las dos empresas.
El primer convenio contempla las interconexiones en el kilómetro 4,5 del SOTE en Lago Agrio y en la estación Sardinas del OCP en la ciudad de Borja (Napo).
Las empresas acordaron también un apoyo mutuo en operación normal y en emergencias en EP PETROECUADOR y OCP, que incluye el uso de instalaciones y equipos de propiedad de ambas.

ANALOGÍAS GRÁFICAS



Los 485 km de OCP = 11 ½ maratones.

Nuestro oleoducto tiene una longitud de 485 km y pasa por 11 cantones, 33 parroquias y 4 provincias. La misma longitud que 11 ½ maratones consecutivas.

Desde el inicio de las operaciones en noviembre 2003 hasta la fecha, según el Plan Anual de Inspecciones, nuestros inspectores del Derecho de Vía de OCP han recorrido una distancia de 123.983 Km, lo que significa haber dado 3 veces la vuelta al mundo en su línea ecuatorial.

Circunferencia de la Tierra = **40.000 Km** aproximadamente

OCPECUADOR

Av. Amazonas 1014 y Naciones Unidas
Edificio Banco La Previsora. Torre A, tercer piso.
PBX: (593-2) 297 3200 Fax: (593-2) 2469746
Quito - Ecuador

www.ocpecuador.com

Búsquenos en:

En caso de emergencia
llame al **1800-767627**