



Número 16 - mayo / julio 2010



# noticias | OCP

La experiencia de OCP se consolida

# Carta a los lectores

## La fórmula de la excelencia

¿Qué tienen en común OCP y aquellos equipos que llegarán a las últimas fases del Mundial de Sudáfrica 2010? Muchas cosas.

La selección que pretenda llegar a ser campeón del mundo deberá contar con excelentes jugadores. OCP tiene personal calificado en todas sus áreas, lo que le permite convertir las amenazas en oportunidades y tener más fortalezas que debilidades. El haber solucionado la emergencia producida por el derrame de crudo en tiempo récord es un ejemplo de ello. Sin embargo, los equipos con los mejores jugadores no siempre se coronan campeones. Así le ocurrió a Holanda, en Alemania 74, y a Brasil, en España 82. Hacen falta otros factores.

Para ganar el campeonato mundial, las selecciones deberán planificar al milímetro: desde el viaje, el alojamiento y la comida, hasta la estrategia a trazar en cada partido. Para situarse en donde actualmente está, OCP ha impulsado a su interior un poderoso proceso de planificación estratégica.

OCP ha logrado impulsar cambios culturales en su personal que han producido una visión de conjunto. Sus funcionarios comparten los mismos objetivos, todos están alineados en la misma planificación y apuntan hacia la misma meta. Nadie juega por su lado.

El fútbol de los actuales momentos implica grandes condiciones atléticas. Las técnicas modernas han suplantado a los estilos tradicionales. Las tácticas han variado sustancialmente. Un símil de ello es la aplicación que hace OCP de las nuevas tecnologías. El programa que permite detectar variaciones de presión en el oleoducto es un ejemplo de ello.

Los que saben de fútbol tienen sus favoritos: Inglaterra, Brasil, España. Esos equipos han ganado fama y respeto a través de sus participaciones en las eliminatorias y en los campeonatos continentales. OCP ha hecho lo mismo: se ha convertido en un referente en Ecuador y, en los últimos años, su presencia en América Latina ha alcanzado merecidos reconocimientos.

La responsabilidad con la que encaran la actividad deportiva los dirigentes, directores técnicos y jugadores de los grandes equipos tienen parangón con la responsabilidad social y ambiental con que asume OCP su presencia a lo largo del recorrido del oleoducto, desde Sucumbíos hasta la provincia de Esmeraldas, pasando por la Sierra. En este ámbito sobresale el Eco-Fondo, un fondo ambiental que ya ha invertido 5 millones de dólares en 40 proyectos.

Disciplina necesitan los equipos que quieren saborear la victoria. Disciplina, férrea disciplina para cumplir con lo planificado, se aplica en OCP, al punto que el año termina en noviembre y en diciembre se dedica a evaluar.

Échele una lectura a la presente edición y haga la comparación. Usted comprobará que el éxito de un gran equipo de fútbol y el de una gran empresa como OCP dependen de elementos parecidos. Es que el éxito solo se consigue con fórmulas de excelencia.



OCP ECUADOR S.A.

## Contenido:

Un cambio de tres años . . . . .	3
Un programa que refuerza el sistema OCP . . .	7
EcoFondo: 5 millones invertidos en conservación ambiental . .	9
“OCP creyó en nosotros” . . . . .	15
Reportaje gráfico . . . . .	20
OCP expuso su experiencia en responsabilidad social . . .	22
Notas cortas . . . . .	29

### Coordinación editorial

Isabel Ortiz  
Pedro López P.  
plopez@ocp-ec.com

### Corrección de texto

Alejandro Querejeta

### Colaboraciones

Wong Loon  
Luis Dávila  
Wilson Gómez

### Redacción de texto

Pedro López P.  
Michelle Goyes

### Fotografías

Pedro López P.  
Michelle Goyes

### Diseño y diagramación

Miguel Dávila – Soluciones Gráficas D&G

### Impresión

Imprenta Mariscal



Wong Loon, presidente ejecutivo de OCP Ecuador S.A.

## Un cambio de tres años

*Wong Loon, presidente ejecutivo de OCP Ecuador S.A., cumplió en enero tres años de gestión. Su labor se ha visto reflejada en un cambio en la organización, según lo detalla en el siguiente testimonio.*

**E**l OCP fue un reto de ingeniería; no es cualquier compañía que construye un oleoducto, porque realmente fueron varios retos: salir de la selva, llegar a la cordillera de los Andes a 4.200 m. y bajar otra vez, tener una biodiversidad y una socio diversidad también muy grande.

Mirando hoy la construcción, felicito a los que la construyeron porque fue realmente un reto. Con la experiencia que tengo en su manejo, considero que los estándares de OCP son óptimos. Cuando llegué, recibí una compañía con instalaciones de buena

calidad ejecutadas en medio de mucha diversidad.

El punto más importante, la primera pregunta que me hice aquí, era en relación con a dónde vamos: la visión, misión y la planificación estratégica.

La prioridad para mí, después de confirmar la calidad del activo, fue la gestión. Aquí había sólo una visión y una misión, no más que esto, necesitaba una planificación estratégica.

No había nadie para hacer la planificación estratégica. Lo primero que hice fue

crear una Gerencia de Planificación Estratégica, para que fuera mi mano derecha en el manejo de la misión a mediano y largo plazos.

Después, haciendo una pequeña revisión de la misión y visión, que era ser una referencia mundial, la cambiamos a referencia latinoamericana para que el sueño sea posible. El segundo punto fue cómo crear una planeación muy sencilla, fácil de entender desde un director hasta un colaborador.

Creamos algunas cosas, por ejemplo, nuestro enfoque estratégico: optimización y liderazgo en costos y optimización de estándares operacionales. Son cosas muy sencillas, que cualquier persona puede asimilar.

Pilares como supervivencia, rentabilidad y competitividad, que tampoco estaban plasmados en documentos, hube de crearlos. Cuando una persona tiene claro qué es supervivencia, qué es competitividad y qué es rentabilidad, puede establecer prioridades en su proyecto.

Implementamos un cambio de cultura muy fuerte. Parecen cosas sencillas, pero no lo son. ¿Cuál es la compañía que pide a la totalidad de sus colaboradores firmar un Acuerdo de Valores Corporativos? Todos los hicieron, como símbolo de que cada uno sabe, como diciendo: "Yo lo firme, porque estoy de acuerdo".

Cuando hablamos de visión y misión, misión y valores, sabemos que no son negociables, porque constituyen nuestro esqueleto o nuestro ADN, lo que está en la sangre de todos. Después de tres años todos sienten que comparten estos valores.

La cultura de planificación es un logro que estoy seguro que el equipo ya tiene en su ADN. Cualquiera que mira desde afuera a OCP, entiende que poseemos una planificación.

Tener una planificación no significa que no vamos a alcanzar logros o buenos resultados. Los programas de trabajo están alineados a la planificación para justamente llegar a los

resultados que se quieren. Esto se hizo a través de un desglose de la planificación en programas de trabajo, a través del Balance Score Card (BSC).

El BSC es una herramienta que nos permite traducir la planificación estratégica en programas efectivos de trabajo con metas claras. Con estas metas se garantiza cumplir la misión y visión.

Otro cambio cultural es que las metas se implementaron eran de dos tipos: metas personales y metas compartidas. Las metas compartidas fue un cambio cultural para enseñar a las personas que su trabajo depende de su compañero y que de él depende el éxito suyo. Fue otro cambio cultura, para no ser repúblicas independientes.

El BSC con las metas compartidas nos permitió medir claramente los esfuerzos y los resultados para saber si estamos llegando a verdaderos logros. También fue consecuencia del BSC el sistema de reconocimiento, porque la idea es que si usted tiene más logros, tiene más reconocimientos, y si tiene



Firma de Compromisos en enero del 2010.

menos logros, obtiene menos reconocimientos. Es un símbolo.

El segundo punto fue cómo voy a construir esa visión. Tengo que construir, quiero ser una referencia latinoamericana, pero ¿cómo está Latinoamérica? Primero había que abrir las puertas de OCP al SOTE, pues hay que reconocer que tiene más experiencia que nosotros en el área de operación, es otro oleoducto. Así empezamos conociendo en Ecuador.

Ahora tenemos que conocer Latinoamérica, así se abrió las puertas a Petrobras. Con el intercambio técnico con varias personas, incluimos el intercambio con Ocesa de Colombia. Así empezamos.

El punto más importante que representa la apertura al mundo externo es el *benchmarking* (comparativa). Cuando se participó en grupos de *benchmarking*, ahí sí se miró a todo el mundo. El *benchmarking* fue una forma de llegar a la visión para ser referencia Latinoamérica, pues hay que saber qué pasa en Latinoamérica y en el mundo.

Fue abrir la mente del colaborador de OCP para entender qué pasa en el negocio de oleoductos en el mundo. Después de conocer el mundo, es que se puede conocer cuáles son nuestras falencias.

¿Qué otras actividades hacemos? Ponemos a nuestros técnicos en el mundo exterior. Fuimos el anfitrión de las IV Jornadas de Monoboyas, una apertura de la mente del grupo técnico de OCP al mundo, en las que pusimos al Ecuador en una vitrina. En la búsqueda de ser referencia latinoamericana hay pequeñas señales de reconocimiento.

Durante la emergencia que vivimos establecimos un nuevo estándar ecuatoriano. Nadie remedió una emergencia en seis meses, siempre lo hicieron por años, nosotros lo hicimos por meses. En el Seminario interno de Lecciones Aprendidas, por solicitud e insistencia de los accionistas lo repetimos para ellos, porque el accionista cuando pide un taller es porque sabe que va a aprender. Ahora nos invitó Petroamazonas para hacer un taller de inspección por medio del "chancho inteligente".

Hace un mes efectuamos un taller con Repsol para compartir nuestras experiencias con nuestro modelo de gestión de derecho de vía. Ya estamos empezando a ser conocidos y nos invitan a otras instituciones a dar charlas. Nadie nos va a invitar a hablar de un tema que no agregue valor, lo hicimos porque creen que estamos aportando algo a otra empresa.

Otro cambio cultural aquí (son muy pocas compañías que lo hacen) es que en diciembre todos tienen mi agenda del año. Cada Director sabe el día y la hora que tiene cita con el Presidente, cada gerente corporativo sabe el día y la hora. En mi agenda está el Comité de Gestión Estratégica, para acompañar el BSC para ver si estamos bien y si no lo estamos, qué cambio debemos hacer para garantizar resultados.

Por esta disciplina, por esta planificación, somos una de las pocas compañías que se



da el lujo de concluir el año en noviembre. En diciembre evaluamos el año: las fortalezas, debilidades, oportunidades de mejorar y la planificación para el año siguiente.

Sin arrogancia debo decir que aporté algo al OCP, pero estoy agradecido a OCP porque también me aportó a mí. Cada día que uno vive está aprendiendo; llegué aquí con 30 años de experiencia en oleoductos, pero nunca manejé un oleoducto como éste, es un aprendizaje.

Manejar un oleoducto con características físicas distintas fue bueno para mí. Conocer su modelo de gestión igualmente fue una oportunidad de aprendizaje. Tomar contacto con Ecuador y la cultura ecuatoriana ha sido algo muy importante. Uno aprende su cultura no como turista, sino viviendo aquí.

Estoy contento por esta experiencia, por mi crecimiento profesional y personal, por haber conocido el Ecuador y al pueblo ecuatoriano que me recibió muy bien. Mi política es creer en los ciudadanos del país que me acoge. El primer año fue de aprendizaje; para saber, como director técnico de un equipo, qué tipo de colaboradores tengo delante debo constatar las fortalezas de cada uno, sus debilidades y así construir un clima de confianza recíproco.

Profesionalmente estoy muy contento porque en este tercer año, y aunque el 2009 no fue normal, los logros son visibles. Claro, no soy yo quién para juzgar mi gestión, la historia determinará si fue buena o no, pero estoy muy contento porque cambiamos fuerte, cambiamos acelerando.



Vista panorámica de la estación Páramo, provincia de Napo.

# Un programa que refuerza el sistema OCP

Por: Wilson Gómez  
Ingeniero SCADA y Telecomunicaciones

**OCP** Ecuador S.A. aplica desde 2009 un software desarrollado internamente que permite -a quienes controlan el oleoducto 24 horas al día desde el centro de control- tener más herramientas efectivas para su labor. El Cuarto de Control, conocido como MPCC, identificó la necesidad de crear este programa que permite la detección de variaciones de presión, flujo, cambio de velocidad de las bombas y la posición de las válvulas que reducen la presión en el ducto.

Basados en la experiencia de los especialistas del MPCC, se implementó un sistema de detección de desbalance másico para el sistema del oleoducto. La base de esta aplicación parte del equilibrio de las condiciones hidráulicas a lo largo del tiempo en condiciones estables de bombeo, es decir, cuando se han alcanzado valores de caudal y presión constantes para mantener un transporte continuo, sin la perturbación de alguna maniobra operativa que pueda causar transitorios en el sistema. Por esta razón es una misión importante del área mantener operativa una operación estable del oleoducto la mayor parte del tiempo posible, minimizando el número de maniobras que causen condiciones hidráulicas transitorias que puedan evitar una detección oportuna.

Para ello fue necesaria la implementación de lógicas de control asociadas en los dispositivos de control en cada una de las estaciones (PLCs) y la creación de una interfaz gráfica en el sistema SCADA, que integró esta herramienta al MPCC.

## ¿Cómo funciona el modelo?

Una vez alcanzado un estado estable de bombeo a lo largo de todo el trayecto del fluido, se realiza el ajuste del caudal medido en todas las estaciones a un valor de referencia (caudal despachado en la primera estación de bombeo), debido a que los cambios de temperatura a lo largo del recorrido producen variaciones en la densidad y viscosidad del fluido afectando la medición del caudal transportado.

Luego se ingresan las tolerancias permisibles para las desviaciones de caudal, presión en válvulas de línea, revoluciones de las bombas principales y porcentaje de apertura de las válvulas reductoras de presión. De aquí en adelante el modelo realiza el monitoreo continuo de las variables (en tiempo real) y en caso de que la tolerancia de una de ellas sea superada, genera una alarma.

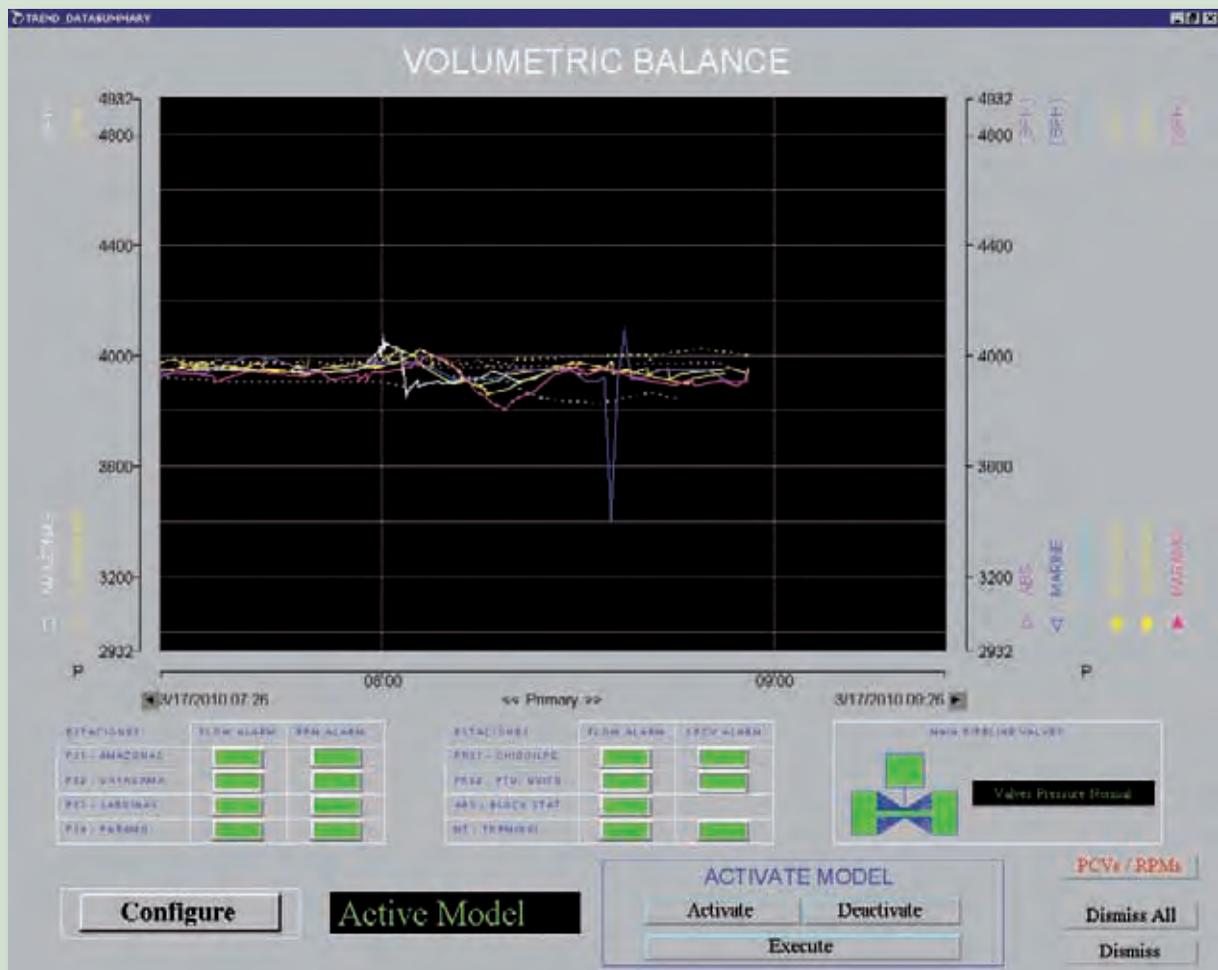


Cuarto de Control del sistema OCP. Wilson Gómez.

En un futuro cercano está previsto asociar la presencia de las tres alarmas (caudal en la estación + presión en válvulas de línea + revoluciones en bombas principales) a una lógica automática de paro de operaciones como resultado de un problema detectado.

La herramienta ha sido sometida a pruebas de funcionamiento desde junio. Durante estos meses se ha podido comprobar la eficacia del modelo, al detectar situaciones que anteriormente pasaban por desapercibidas, inclusive para el sistema LDS (Sistema de Detección de Fugas) debido al corto tiempo de ocurrencia del evento, como por ejemplo el empaquetamiento de un filtro principal o de un intercambiador de calor, variaciones

en el caudal de inyección de Perenco en la estación Sardinas (la tercera del recorrido del OCP). También ha permitido evidenciar problemas con equipos y sistemas de medición de caudal en las estaciones.





Administración de la Corporación Yunguilla.

Desde 2005 funciona un fondo destinado exclusivamente a la conservación del ambiente en la zona de influencia del oleoducto de crudos pesados. OCP Ecuador S.A. y EnCana Corporation crearon este fondo ambiental –el más grande del Ecuador–, con un monto de 16'930.000 dólares.

El EcoFondo tendrá vigencia hasta 2022. Con esta iniciativa OCP Ecuador S.A. dio cumplimiento a uno de los requerimientos de la licencia ambiental que le fue otorgada por el Estado ecuatoriano.

Hasta el momento se han realizado cinco convocatorias de proyectos (2005-2009), que han resultado en la aprobación de alrededor de 40 proyectos, con un monto invertido directamente en conservación y ambiente por más de cinco millones de dólares.

En este año se creó la fundación EcoFondo Ecuador para la administración directa del



## EcoFondo: 5 millones invertidos en conservación ambiental

fondo, bajo la normativa del Ministerio de Ambiente. El Acuerdo Ministerial permite trabajar como organización para realizar convocatorias para financiar proyectos de conservación. Estos proyectos pueden ser presentados por comunidades organizadas, organizaciones no gubernamentales, municipios, universidades, gobiernos locales y el Ministerio de Ambiente con organizaciones académicas.

El convenio que EcoFund tenía con el Fondo Ambiental Nacional (FAN) se venció el 18 de marzo de 2010, luego de cinco años de administración. Ahora la fundación EcoFondo administra directamente los fondos y se conformó con un director ejecutivo, un supervisor de proyectos y programas, una supervisora administrativa-financiera y dos técnicos, una para evaluación de proyectos y otro para seguimiento de los proyectos.



La razón fundamental para crear la fundación EcoFondo fue establecer nuevos proyectos y programas que fortalezcan la conservación en la línea del oleoducto. Con una mejor infraestructura administrativa se espera reforzar el contacto con las fundaciones beneficiadas por el fondo y el establecimiento de nuevos parámetros, así como una línea base de información.

La idea de crear un corredor de conservación es para tener un espacio de tierra dedicado a proteger el ambiente, donde se involucra a las comunidades. Las nuevas convocatorias podrán ser dirigidas entonces y responder a los requerimientos de la fundación.

Un corredor de conservación es un espacio de tierra dedicado a la conservación - donde están involucradas las comunidades, organizaciones y gobiernos locales-, con parámetros similares para conservar ese recurso. Generalmente a los corredores se les conforma entre un área protegida y otra, de esta forma las especies pueden utilizar este lugar como corredor para llegar de un lugar a otro. En este caso los espacios con cultivos se pueden transformar en lugares peligrosos para las especies, que no pueden migrar a salvo.

En el EcoFondo se promueve este corredor de seis kilómetros a cada lado del oleoducto, que iría desde la Amazonía hasta la Costa. De esta forma sería un corredor geográfico y altitudinal (grandes variaciones de altura), con características únicas en América Latina.

Otro de los fines de la fundación es apoyar programas nacionales de protección que permitan un impacto mayor en cuanto a la conciencia de las personas, y tener una proyección más grande a nivel país.

En este aspecto se tienen tres áreas temáticas para el apoyo: conservación, capacitación e investigación. En esos temas se busca la creación de alianzas estratégicas con organizaciones que permitan un trabajo en conjunto.

Para aprobar el apoyo económico a un proyecto se tiene en cuenta si la idea es innovadora, si está dentro del área que se busca

proteger y si es una organización sólida que pueda manejar el proyecto. Cada proyecto dura de dos a tres años de acuerdo con la cantidad de acciones que se generen.

## Un proyecto para proteger el bosque nublado

Siguiendo con los proyectos apoyados por el EcoFondo se está ejecuta un programa destinado a proteger un bosque nublado en la provincia de Pichincha, en la población de Yunguilla.

Yunguilla es una pequeña comunidad formada por 50 familias y una población de aproximadamente 300 personas que se dedican a la agricultura, ganadería, ecoturismo y la protección del bosque nublado que la rodea.

Organizada como una corporación, la comunidad se ha dedicado desde hace varios años a proyectos productivos enfocados a rescatar lo nativo como el toronche y el chihualcán (fruto similar a un babaco pequeño, del cual se está elaborando mermeladas, jugos y yogurt).

La corporación y la organización comunitaria de Yunguilla funcionan en la finca Tahuayuyo, microempresarial Yunguilla. Allí están las oficinas y una casa de alojamiento, donde se ofrece el servicio de alimentación. En esa finca también está una factoría de quesos y mermeladas, así como un invernadero.

EcoFondo inició su ayuda a la corporación al apoyar el programa de “Generación de una agenda local de conservación en la zona de Yunguilla”. Su importancia radica en la biodiversidad y la cultura que existe en ese lugar. Yunguilla era un sitio de tránsito de los yumbos hacia el noroccidente de la provincia



Entrada a la finca Tahuayuyo, en Yunguilla.



de Pichincha. Era una ruta comercial para intercambiar productos de la zona subtropical con la Sierra.

El programa propone generar una agenda local de conservación en la zona de Yunguilla. El objetivo general es iniciar un proceso participativo y consensuado en la zona, que dé lugar a la conservación de su territorio y propicie conexiones funcionales entre el volcán Pululahua y la cuenca del río Guayllabamba.

De esta forma se puede llegar a proteger legalmente una zona de bosque nublado de 3.000 hectáreas. Por eso se requiere tener un comité técnico institucional local que impulse de forma oportuna el proceso de gestión territorial en la zona, un modelo para el uso turístico y recreativo de 16 kilómetros y la red de caminos rurales para el sector turístico.

Su gran potencial radica en que se cuenta con caminos de acceso entre el Pululahua y la cuenca de Guayllabamba. Se piensa, además, retomar el programa de educación ambiental en Yunguilla y Nieblí. También se aspira a establecer un modelo turístico e involucrar a la comunidad local en los procesos de conservación del espacio natural de Yunguilla a través de acciones urgentes. Hasta el momento Yunguilla, Nieblí, Bolán y Cruz Loma son poblados que no fueron involucrados en ningún proceso de conservación.

### Programa de Conservación

- Bosque protector.
- Control del volcán Pululahua.
- Contribuir a la protección geobotánica y el bosque protector mediante un sistema de vigilancia en Yunguilla, con la colaboración de actores locales y la junta parroquial.

### Ficha

**Yunguilla:** comunidad campesina de Calacalí.

**Extensión:** 2.600 hectáreas.

**Altitud:** 2.400-2.500 msnm.

**Población:** 50 familias, aproximadamente 300 personas.

**Actividades:** agricultura, ganadería, cuidado del bosque y Ecoturismo.



## Los niños protegen el agua

El EcoFondo destinado exclusivamente a la conservación ambiental en Ecuador, continúa con su labor de apoyo a programas dedicados a proteger la naturaleza. Actualmente auspicia el programa de Educación Ambiental móvil del FONAG (Fondo para la Protección del Agua).

Desde hace cuatro años se inició el Programa de Educación Ambiental, que está empeñado en alcanzar un cambio de actitudes en relación con el ambiente, especialmente con los recursos hídricos.

De acuerdo con FONAG, el desafío es lograr una nueva cultura del agua. Por ese motivo el FONAG trabaja con niños y niñas que viven en las cuencas hídricas, desde donde viene el agua a Distrito Metropolitano de Quito y sus áreas de influencia.

Para ello el FONAG desarrolló el programa, que tiene dos acciones concretas: sensibilización y educación. Los participantes son niños y niñas que 5to y 6to año de educación básica de las escuelas rurales y urbanas de las

provincias de Pichincha y Napo. Alrededor de 6.000 niños y niñas participan anualmente en el programa, en el que están involucrados los docentes y los padres de familia.

El programa incluye campamentos para los niños por medio de los cuales los menores que viven en la ciudad pueden tener contacto directo con la naturaleza y, sobre todo, el agua. Otra de las actividades es la educación ambiental en El Cachaco, dedicada a los niños que viven en las inmediaciones de Quito.

El parque Ecológico El Cachaco es un área de conservación del agua y de educación para su uso adecuado. También se mantiene el Curipogyo, una vertiente natural con propiedades minerales que sirvió para el descanso y relajación de comunidades prehispánicas, incluida Atahualpa, por lo que se realza el valor histórico de este sitio, también es conocido como la "fuente de oro".

A los niños de la ciudad, que no salen al campo, se les comparten temas de reciclaje, reutilización, viveros, contaminación del agua y manejo de desechos.



Niñas de la escuela de Calacalí durante el programa de la fundación FONAG.

Junto con el EcoFondo y USAID se ejecuta un programa móvil exclusivamente para niños que estudien en lugares que son fuentes de agua. Actualmente el programa se encuentra en su tercer año de ejecución; el primer año se inició con un vehículo y 14 escuelas visitadas, el segundo con tres vehículos y 38 salidas, ahora son tres vehículos y 41 visitas a establecimientos educativos de Pichincha y Napo.

Con el programa móvil apoyado por el EcoFondo se pueden realizar nueve visitas al año a cada escuela escogida, logrando así continuidad. Cada visita tiene tres módulos y se imparten temas como “el día de nuestro ambiente”, “el páramo”, “impactos que afectan el páramo”, “las funciones del bosque”, “la sabiduría ancestral”, “el día de la comunidad”, etc.

Los temas son impartidos de forma didáctica en una carpa que se transporta en la unidad móvil. En una salida participan dos mediadores, que trasladan con la camioneta el material y una carpa inflable. Los niños que participan en el programa móvil son de 6to grado de educación básica (de 9 a 12 años). Se escogió esta edad porque en esta

etapa pedagógicamente se relacionan más con el medio ambiente.

Cada mediador es responsable de cada módulo, las actividades se validan en el campo y siempre existe retroalimentación al finalizar los módulos. Los niños llenan una evaluación del módulo, los moderadores también hacen una evaluación y finalmente los profesores otra.

Con este tipo de programas las actitudes y prácticas de los niños/as van cambiando a favor del medio ambiente, especialmente se crea una cultura de respeto al agua.

El personal que trabaja en el programa es altamente calificado: biólogos, ecólogos, especialistas en recursos naturales y en turismo. Así mismo se trabaja con el Cuerpo de Paz para voluntariado. En 2009 se trabajó con Cooperación Alemana en actividades como moderadores. Los mediadores y voluntario reciben capacitaciones referentes al manejo de conflictos en el aula y temas psicológicos con los niños.

Con el apoyo al Programa de Educación Ambiental móvil el EcoFondo busca cumplir con su objetivo central de promover y proteger la naturaleza.



Carpa y unidad móvil del programa para difundir la protección al agua.



Programa Visión Esperanza de la Asociación de Damas Diplomáticas.

## “OCP creyó en nosotros”

**OCP** Ecuador S.A. tiene un convenio con la Asociación de Damas Diplomáticas en Ecuador, consciente de la importancia de la salud visual de los niños. El programa se llama “Visión Esperanza” y se realizó en Baeza y El Chaco. “Visión Esperanza” es financiado por OCP Ecuador S.A., al que destinó \$10.000 dólares y es administrado por La Asociación de Damas Diplomáticas en Ecuador. Este programa permitió la realización de un segundo programa “Ponte Pilas con la Naturaleza”, encaminado a evitar los daños que pueden causar las pilas y baterías.

La siguiente entrevista fue realizada a Lilian Marques Porto (**LMP**), presidenta de la Asociación de Damas, y a Ivonne Arze de Aranibar (**IAA**), segunda presidenta. Ellas nos narran la labor que realiza la Asociación de Damas y su alianza con OCP Ecuador S.A.

### ¿Cómo se formó la Asociación de Damas Diplomáticas?

**IAA:** Las esposas de los embajadores y de funcionarios de organismos internacionales se empezaron a reunir desde 1994, desde entonces se encontraban y daban mensualmente una cuota. Se dieron cuenta de que esto no era suficiente para hacer un trabajo solidario como querían, por eso desde hace siete años se inició el Bazar de las Naciones y con un poco más de ingresos se hicieron varias obras de beneficencia.

En este tiempo se ha ayudado al Comedor San Carlos, a los niños con SIDA del Hospital del Sur, a “Padrinos del Mundo” se les dan dos veces al año mochilas con vestimentas y regalos. Se hizo el programa “Somos pilas con la Naturaleza” y, por último, nuestro principal proyecto es “Visión Esperanza”.

**LMP:** Además, hacemos ayudas puntuales a niños que necesitan y a personas mayores.

### ¿Cuántas personas forman parte de la Asociación de Damas?

**IAA:** Somos unas 65 damas las que integramos la Asociación, cada una de las cuales cumplimos diferentes funciones. En el trabajo activo somos 20 personas.

### ¿Cómo es el trabajo con el Comedor San Carlos?

**IAA:** Está ubicado en la parte lateral de la Iglesia de San Francisco. Le damos una donación mensual que alcanza para brindar almuerzos dos veces a la semana a 500 indigentes y ancianos.

**LMP:** Entregamos también ayudas puntuales cada año, como es el caso de Toñito y Paquito, dos niños con parálisis cerebral a los cuales se les proporciona su fisioterapia desde hace muchos años. También hay un niño que tiene cáncer en los huesos, al que

se le ayuda con la deuda en el hospital para que pueda seguir siendo atendido. Hay una niña pequeña que quedó en estado vegetativo y cada seis meses nos encargamos de cambiar la sonda de alimentación. Son varias personas que dependen de la Asociación con ayudas puntuales.

### ¿Quiénes son su grupo objetivo?

**LMP:** Salud, educación y preservación de la naturaleza. También estamos ayudando a los ancianos, y empezamos a hacerlo con los Hermanos de la Toca de Asís, quienes trabajan con este grupo en las calles. Se les van a donar un refrigerador, cobijas y camas para los indigentes. Por otra parte, estamos negociando un acuerdo con "Techo para mi país".

### ¿Por qué lo hacen?

**IAA:** Porque en nuestros países también se vive en la forma que viven los ecuatorianos. Existen allá barrios pobres, problemas de todo tipo. Esto se lo hace de todo corazón.



**LMP:** Estamos lejos de nuestros países, dejamos trabajos allá... Tenemos posibilidades porque, además, no estamos la mayor parte del tiempo con nuestros hijos, que se quedaron en otros países. De mi parte no encuentro mejor manera de aprovechar el tiempo y mi mente que trabajar para las personas que lo necesitan.

### ¿Qué pretende “Visión Esperanza”?

**LMP:** Lo que pretende “Visión Esperanza” es una igualdad de condiciones, de que los niños puedan ver igual. Hemos encontrado niños que no ven nada, los papás no saben que los niños no ven, los chicos tampoco lo saben y la maestra no se da cuenta. A estos niños se les rotula como vagos, perezosos... El niño, aparte de no aprender, sale con la autoestima en cero.

### ¿Qué hace “Visión Esperanza”?

**IAA:** Primero hacemos un pre chequeo de la vista a los niños y niñas de las escuelas y capacitamos a los maestros para que pue-

dan detectar a los alumnos con problemas, a los que después se llevan a un médico.

**LMP:** El convenio con OCP es muy importante, porque nos auspicia y nos da toda la infraestructura que necesitamos para este programa. Convoca a las escuelas, a los maestros, nos facilita el lugar para el trabajo de capacitar a 150 maestros y pide permiso a los directores de las escuelas, entre otras cosas.

Los médicos de las fundaciones imparten la capacitación y una trabajadora social hace al día siguiente la medición junto con los maestros. Los resultados se traen a Quito y aquí son tabulados. Cuando regresamos lo hacemos junto a los médicos y trabajadores sociales. Todos los equipos vienen dentro de un camión.

OCP informa a las escuelas el nombre de los alumnos que necesitan ir a consulta en nuestra segunda visita. Los médicos pasan los viernes, sábados y domingos tratando a los niños, dándoles colirios y medicamentos.



Revisión durante la ejecución del programa Visión Esperanza en Napo.

Luego enviamos, por medio de OCP, los lentes para los niños que los necesiten.

Es así que para nosotras OCP es mucho más que un auspiciante.

### ¿Con qué fundaciones trabajan?

**LMP:** Trabajamos con Fundación Finlandia en Pichincha y con "Vista para los Ciegos" en Pichincha y Napo. Hacemos una escuela cada quince días.

### ¿Cómo identificaron este problema en la sociedad?

**LMP:** Porque fui una niña que no veía nada. Mis papás sólo se dieron cuenta cuando yo tenía los nueve años, pues era totalmente distraída. Cuando me llevaron al oftalmólogo tenía un grado avanzado de pérdida de la visión. Por eso nació "Visión Esperanza", un programa que en cualquier momento puede detenerse sin afectar a nadie y puede volver a activarse cuando existan recursos.

### ¿De dónde nació el programa "Somos pilas con la Naturaleza"?

**LMP:** De escuchar a los niños y maestros mientras esperaban el tratamiento de "Visión Esperanza". Un día hablando de pilas y baterías nos quedamos horrorizadas del daño que causaban a la naturaleza. Cuando les comentamos esto a otros maestros, tampoco lo podían creer. Preparamos un *power point* y decidimos que en cada una de las visitas durante el programa de "Visión Esperanza" les íbamos a concientizar en cinco minutos sobre los peligros de las pilas utilizadas. Todavía no hay un proyecto ambiental del Gobierno para el manejo de este material.

### ¿Cómo ayuda el programa a la conservación de la naturaleza?

**LMP:** En Quito distribuimos botellas en todas las escuelas que visitamos dentro del programa "Visión Esperanza". Luego de un tiempo recogeremos estos botellones en donde se deben haber depositado las pilas y baterías

Programa Somos Pilas con la Naturaleza.



Entrega de lentes en Baeza.

Lilian Marques Porto, presidenta de la Asociación de Damas Diplomáticas en Ecuador.



usadas en este tiempo por los alumnos. Este material se desecha adecuadamente.

### ¿Cómo ayudó OCP en este aspecto?

**LMP:** Hicimos en la provincia de Napo una recolección de pilas y baterías, conseguimos 47 kilos. A la escuela que recolectó más se le regalaron tres computadoras como premio. No todas las escuelas participaron y pidieron a OCP que repita este concurso en 2009, por lo que se inició el segundo concurso en septiembre.

El 19 de febrero regresamos y pesamos las pilas y baterías. El primer lugar recibió una computadora, el segundo otra computadora y el tercero una biblioteca. OCP donó las computadoras. Con esto la empresa recicla las computadoras. OCP se hará cargo del manejo de las pilas y baterías de forma correcta.

### ¿Cómo fue el vínculo de OCP con la Asociación de Damas Diplomáticas?

**LMP:** Es mucho más que un donador. El dinero es lo menos importante de esta alianza, lo más importante es la coordinación y logística que brinda OCP a nuestra labor. OCP Ecuador S.A. tiene credibilidad en estas localidades, la gente observa hacia OCP la más alta consideración y respeto. Llegar a un lugar de la mano de OCP nos abre las puertas. Sería imposible coordinar con tantos maestros sin conocer a nadie.

### ¿Qué tan difícil es conseguir apoyo?

**LMP:** Yo contacté a varias empresas y no nos dieron apoyo. No teníamos una realidad sino solo una idea, pero OCP creyó en nosotros, nos apoyó en su área de influencia. OCP primero nos dio 10.000 dólares, luego pidió que fuéramos a otros lugares y así ayudamos a unos 8.000 niños.

### ¿Cómo es el personal de OCP?

**LMP:** Es gente muy entusiasta. Se ponen la camiseta del programa, lo viven.





Estado actual del sector conocido como Mindo.



Esteban Silva,  
supervisor de RRSS,  
durante la conferencia  
de Punta del Este.

## OCP expuso su experiencia en responsabilidad social

Con la visión de OCP Ecuador S.A. de ser un referente latinoamericano como empresa socialmente responsable, la empresa participó como invitada de la VII Conferencia Interamericana de Responsabilidad Social.

En la conferencia realizada en Punta del Este, Uruguay, participaron empresas de todo el continente invitadas por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Esteban Silva, supervisor de Responsabilidad Social de OCP, participó como expositor en la Conferencia, para presentar la experiencia de la empresa en este campo.

### ¿En qué consistió la reunión interamericana de RSE?

Es una reunión en donde se tratan iniciativas que, además de generar beneficios empresariales, crean valor social y económico al integrar a personas de bajos ingresos en sus actividades productivas.

### ¿Qué temas se trataron?

Fue la séptima conferencia. Se realizan una vez al año, a finales de noviembre o principios de diciembre. Se basan en temas de responsabilidad social y quienes participan son empresas de todo orden como, por ejemplo, financiero, de hidrocarburos, empresas futbolísticas y agrícolas, entre otras. Quien las orga-

niza es el BID y el FOMIN (Fondo Multilateral de Inversiones). Las conferencias tienen una duración de tres días, en donde se exponen casos y se tratan temas de sostenibilidad.

### ¿Cuál fue la participación de OCP en de la VII Conferencia?

OCP fue la única empresa de transporte de crudo presente y participó como expositor ante 600 compañías. El tema de la conferencia fue: "Afrontando retos con responsabilidad". Se trató principalmente la fuga de crudo del año pasado y cómo fue la respuesta de la comunidad. En primer lugar, se destacaron las obras y operaciones que OCP ha realizado durante ocho años. Se enfocó todo el trabajo realizado en los campos de salud, educación y productividad, que sirvió para afrontar los tiempos de crisis. El trabajo de OCP que es en un solo sentir con la comunidad.

### ¿Cuántas veces ha participado OCP de estas conferencias?

Es la primera vez que OCP participa en estas conferencias como expositor. Presentó el trabajo en el área de responsabilidad social. El BID aprobó nuestra participación y exposición en la conferencia. Es importante exponer, porque la gente llega a conocer nuestra labor y nuestra empresa.

# Notas Cortas

## OCP premió a su mejor contratista del 2009

OCP Ecuador S. A. organizó su Tercer Encuentro de Contratistas y Proveedores, que este año se llamó "El camino a la excelencia"; y en el que se premió al mejor contratista en Seguridad Salud y Ambiente.

El evento se difundieron aspectos cruciales de la empresa, como su planificación estratégica, políticas de contrataciones, temas de seguridad industrial, salud ocupacional y ambiente.

Asistieron los principales contratistas y proveedores de la empresa, lo que les permitió conocer la planificación, los valores dentro de los que se enmarcan las actividades de la empresa y las oportunidades de negocio a futuro. Se enfatizó en esta ocasión la transparencia de OCP en los procesos de contratación.

El evento permite mejorar las relaciones entre la empresa y sus contratistas, replicar sus conceptos y estándares operacionales y convertirlos en sus "socios estratégicos".

La empresa Wartsila se adjudicó el premio por cumplir con las normativas de uso de equipo de seguridad, tener la menor tasa de accidentes, contar con planes de emergencia activados y eficientes.



Fernando Tobar, Dorian Castillo, Jorge Leal, Wong Loon.

## OCP presentó informe sobre Santa Rosa

A fines de 2009 se presentó el reporte de investigación sobre el evento Santa Rosa KP 128. La presentación se realizó a funcionarios del Ministerio de Ambiente del Ecuador (MAE) y del Ministerio de Recursos Naturales no Renovables y la UAF (Unidad de Administración y Fiscalización del OCP).

Los expertos internacionales Neil G. Thompson (de la empresa DNV) y Jim Oswell (de Naviq Consulting Inc.) elaboraron el informe profesional sobre la rotura del OCP el 25 de febrero de ese año. Durante la segunda parte se hizo una simulación computarizada del evento, que determinó que la rotura se debió a un fenómeno de la naturaleza.

Los funcionarios públicos que asistieron, agradecieron la invitación de OCP Ecuador S.A. y afirmaron que este informe les será de mucha ayuda. De esta forma OCP Ecuador S.A. concluyó las investigaciones del evento de Santa Rosa. La empresa demostró durante ese suceso su transparencia en la remediación y el contacto con las autoridades y comunidades, así como en las investigaciones del caso.



Jim Oswell durante la presentación de la investigación a personal de OCP y autoridades.



Estado actual de Santa Rosa, a la altura del kilómetro 128 del OCP.

## OCP autogeneró energía durante la crisis



Generador Eléctrico en la estación Páramo de OCP.

Frente a la crisis energética que vivió el país, OCP Ecuador S.A. autogeneró la energía eléctrica necesaria para sus operaciones en las estaciones de bombeo y reducción que pertenecen a su sistema de transporte.

Se produjo energía en las estaciones Páramo (Napo), Chiquilpe y Puerto Quito (Pichincha) y Terminal Marítimo (Esmeraldas). Cabe destacar, además, que la empresa autogenera electricidad desde 2003 en sus estaciones Amazonas, Cayagama (Sucumbíos) y Sardinas (Napo), las que no están conectadas a la red pública.

OCP Ecuador S.A. ha dejado de utilizar energía del sistema nacional interconectado en esas estaciones por aproximadamente 581.000 Kw-H por mes, lo cual representa el consumo promedio de 3.900 familias. OCP Ecuador S.A., con su filosofía y visión a favor de la sociedad y sus vecinos, espera que esta medida sea en beneficio de los ecuatorianos.

## Buena Vista mejora su calidad de vida

Como parte de la gestión de responsabilidad social y apuntando al beneficio de las comunidades más cercanas, en este caso al Recinto Buena Vista – Lago Agrio, OCP Ecuador S.A. ha contribuido con proyectos productivos para cada una de las familias del sector y ha dotado de un sistema de provisión de agua entubada, los cuales han mejorado la dinamización de lugar.

En relación a los proyectos productivos, durante el 2009 se realizó un estudio socio-económico al recinto con el fin de identificar las distintas actividades de las 23 familias. Entre las más importantes están las agro-productivas (producción de cacao, piscicultura, ganadería vacuna), comercio e infraestructura. El monto total de este apoyo fue de \$ 230.000.

Adicional, se implementó un novedoso sistema de alcantarillado sanitario con planta de tratamiento de aguas servidas, en base a filtros verdes o pantanos secos, éste es un ejemplo de procedimiento amigable con el ambiente. La administración de esta provisión de servicios básicos es operada por los habitantes del Recinto Buena Vista. El apoyo total del proyecto fue de \$ 70.000

## OCP comparte sus experiencias con REPSOL

En marzo de 2010, personal del Departamento de Ingeniería de OCP Ecuador S.A. realizó una presentación sobre el "Manejo de Integridad de Tuberías aplicado al sistema OCP".

A este evento asistió personal de las diferentes áreas operativas de Repsol, quienes implementan el mismo sistema. La presentación realizada demostró un elevado nivel de profesionalismo y experiencia aplicado a la operación y mantenimiento integral de Oleoducto, incorporando los conceptos de vida infinita de un sistema de transporte de petróleo por tuberías.

## OCP y los bomberos se alían

El Departamento de Responsabilidad Social y Seguridad, Salud y Ambiente de OCP Ecuador S.A. capacitó a los cuerpos de bomberos de cada parroquia y/o cantón que se encuentra en la ruta del Oleoducto, con el fin de hacerles partícipes del Plan de Respuestas a Emergencia y la difusión del número de emergencia 1800 SOSOCP (1800 767627).

En el Plan de Respuesta a Emergencias el rol del Cuerpo de Bomberos de la zona es atender en primera instancia cualquier acontecimiento. Para esto se les ha notificado que OCP realizará simulacros y entrenamientos conjuntos a lo largo de la ruta.

Como parte de la difusión del número de emergencia 1800 SOSOCP (1800 767627), OCP ha instalado en cada unidad del Cuerpo de Bomberos una base celular para que la comunidad cercana reporte cualquier situación anormal.

OCP está comprometido con la sociedad y el ambiente, protegiendo a las comunidades que se encuentran dentro de su área de influencia.



Cuerpo de bomberos de Pifo.

## Ecuador Preside Organismos

En la Conferencia Mundial de NACE (National association of corrosion engineers), se nombró al Ing. Fabián Sánchez como presidente de la Región Latinoamericana de dicha asociación. El Ing. Sánchez es actualmente Gerente de Ingeniería de OCP Ecuador S.A., el cargo como presidente tendrá una duración de tres años y se realizó durante la conferencia de marzo en San Antonio, Texas.

NACE es una sociedad internacional que aglutina a todos los Ingenieros de control de corrosión industrial a nivel mundial y tiene amplia experiencia en la organización de eventos como: congresos, cursos, reuniones técnicas, etc.

OCP Ecuador S.A al iniciar su operación vio la necesidad de que en el país exista una sección de esta importante organización a nivel mundial, y es así, que junto a otras cuatro reconocidas empresas del área, apoyaron la fundación de NACE-Ecuador, la misma que se cristalizó en el año 2003.

Así mismo, en la quinta jornada de Monoboyas de Cartagena (Colombia), se nombró como Presidente de la Sociedad Latinoamericana de Operadores de Monoboyas al Ing. Sánchez y a Raúl Samaniego como su suplente, Raúl Samaniego es Gerente Corporativo de OCP. Raúl Samaniego también fue nombrado representante de la Asociación Latinoamericana de Operadores de Monoboyas ante la OCIMF (Oil Companies International Marine Forum).

## OCP participó en foro internacional

OCP Ecuador S.A. participó en el 48vo. Foro de Terminales Occidentales organizado por la Oil Company International Marine Forum (OCIMF) del 9 al 10 de marzo de 2010 en Nueva Orleans.

Raúl Samaniego, gerente del Terminal Marítimo de OCP, asistió como representante de la Sociedad Latinoamericana de Operadores de Monoboyas-Foro Oeste (SLOM), conformada por proveedores y operadores de carga-buques para monoboyas. En este foro internacional se realizaron presentaciones y charlas sobre manejo operativo, seguridad y administración de terminales marítimos y carga de buques-tanques.

Para OCP Ecuador S.A. tener a sus técnicos como representantes en eventos internacionales es la oportunidad de abrir puertas y ser una referencia latinoamericana.

## Treinta comunidades se capacitan ante emergencias

La Cruz Roja y OCP Ecuador SA unieron esfuerzos para fortalecer el programa de "Prevención de riesgos y desastres naturales" en más de 30 comunidades. El programa está en vigencia desde el 2004 y se continúa realizando en el 2010. Su objetivo es capacitar a las comunidades para enfrentar desastres, siniestros y contingencias mediante planes comunitarios y sistemas de alerta.

El programa se desarrolla en las provincias de Sucumbíos, Napo, Pichincha y Esmeraldas. Actualmente existen en ellas más de 50.000 beneficiados directos e indirectos con el programa. Los temas que se tratan en las capacitaciones son el manejo de albergues, primeros auxilios básicos y atención pre hospitalaria.

Dentro del plan de prevención se equipó a ocho centros de alto riesgo de la Cruz Roja, instalando sistemas de alertas, ubicando sirenas, megáfonos y entregando kits de primeros auxilios, frazadas y cajas de guantes, entre otros equipos de emergencia.



OCP ECUADOR S.A.

[www.ocpecuador.com](http://www.ocpecuador.com)

Emergencias: 1800 767 627